

10 Principios de la Carta de la Diversidad

1

Sensibilizar sobre los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad, incluyéndolos como valores de la empresa y difundiéndolos entre su personal.

2

Avanzar en la construcción de una **plantilla diversa**, fomentando la integración de profesionales con perfiles diversos independientemente de su género, orientación sexual, raza, nacionalidad, procedencia étnica, religión, creencias, edad, discapacidad, o cualquier otra circunstancia personal o social.

3

Promover la inclusión, favoreciendo la integración efectiva, evitando cualquier tipo de discriminación (directa o indirecta) en el trabajo.

4

Considerar la diversidad en todas las políticas de recursos humanos, **gestionando la diversidad de manera transversal**, como base y principio de todas las decisiones que se tomen en este ámbito.

5

Impulsar la **conciliación** a través de un equilibrio en los tiempos de trabajo, familia, y ocio, estableciendo mecanismos que permitan la armonización de la vida laboral con la familiar y personal de todo su personal.

6

Reconocer la diversidad de sus clientes, siendo esta también, fuente de innovación y desarrollo.

7

Extender y comunicar el **compromiso** hacía su personal, compartiendo y extendiendo a toda la empresa la responsabilidad que la organización adquiere al ser signataria de la Carta de la Diversidad.

8

Difundir el compromiso entre sus empresas proveedoras, invitándoles a unirse a la comunidad de empresas que en España se adhieren al compromiso voluntario que promueve la Carta.

9

Trasladar y hacer llegar este **compromiso a administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos, y demás agentes sociales.**

10

Reflejar las **actividades de apoyo a la no discriminación, así como los resultados** que se van obteniendo de la puesta en práctica de las políticas de diversidad en la memoria anual de la empresa.

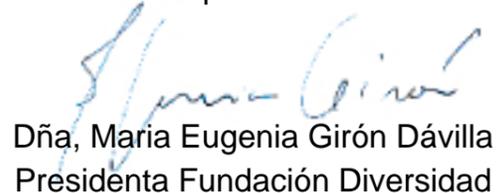
ESTE DIPLOMA CERTIFICA QUE
EMPRESA TÉCNICA DE GESTIÓN DEPORTIVA, S.L.

es firmante de la **Carta de la Diversidad** desde el **07/12/2016**

Las empresas, instituciones y entidades que voluntariamente firman la Carta de la Diversidad respetan la normativa vigente en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación, y asumen los siguientes principios básicos:

- 1** Construir una **PLANTILLA DIVERSA**.
- 2** Promover una **CULTURA INCLUSIVA**.
- 3** Promover **PROCESOS** de selección y promoción **SIN SEGOS**.
- 4** Promover políticas de **CONCILIACIÓN** personal y laboral.
- 5** Reconocer la **DIVERSIDAD** de los **CLIENTES**.
- 6** **COMUNICAR INTERNAMENTE** este compromiso.
- 7** **INVITAR A PROVEEDORES** a sumarse a la Carta de la Diversidad.
- 8** **COMUNICAR EXTERNAMENTE** este compromiso.
- 9** Difundir **BUENAS PRÁCTICAS** y resultados obtenidos.
- 10** **SENSIBILIZAR** transversalmente sobre **D&I**.

Fundación para la Diversidad


Dña, María Eugenia Girón Dávila
Presidenta Fundación Diversidad

EMPRESA TÉCNICA DE GESTIÓN DEPORTIVA, S.L.

